



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 385]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 12, 2015/ज्येष्ठ 22, 1937

No. 385]

NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 12, 2015 /JYAISTHA 22, 1937

शहरी विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 जून 2015

सा.का.नि. 485(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का राजपत्र, भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 17 दिसम्बर, 2007 में प्रकाशित प्रकाशन विभाग, भारत सरकार (प्रकाशन नियंत्रक) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में प्रकाशन नियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, प्रकाशन नियंत्रक, भर्ती नियम, 2015 है।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या इससे संलग्न वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रकाशन नियंत्रक	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, रु 15600-39100/- रु. और ग्रेड वेतन रु 7600/-	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हता प्रोन्नति के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	सशस्त्र बल कार्मिक पुनर्नियोजित के लिए दो वर्ष।	अल्पावधि संविदा (आई एस टी सी) सशस्त्र बल कार्मिक पुनर्नियोजन सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति: (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्रक उपक्रमों/अर्ध सरकारी या स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के अधिकारी-	विभागीय पुष्टि समिति (सशस्त्र बल कार्मिक के पुनर्नियोजन के पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :-	पद को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों ; अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3; 15600-39100/- रु. 6600 ग्रेड वेतन सहित अथवा मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद प्रदत्त ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताओं से और अनुभव :</p> <p>(i) मान्यप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से स्नातक उपाधि ।</p> <p>(ii) व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर/प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा/मान्यप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से मुद्रण प्रौद्योगिकी में स्नाकोत्तर उपाधि और</p> <p>(iii) प्रकाशन के क्षेत्र में आठ वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल धारित पूर्ववर्ती अन्य पूर्व-कैडर पद पर प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि सामान्यतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख तक प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापना ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित/तदनु रूप ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p>टिप्पण 3: सशस्त्र बल कार्मिक की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन प्रतिनियुक्ति/सशस्त्र बल कार्मिक लेफ्टी कर्नल या समतुल्य की रैंक पंक्ति के सशस्त्र बल कार्मिक अथवा समकक्ष जो एक वर्ष की अवधि के अन्दर आरक्षित स्थानान्तरित किया जा सकता है और प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित</p>	<p>इसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे :-</p> <p>(1) अपर सचिव शहरी विकास मंत्रालय – अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव शहरी विकास मंत्रालय – सदस्य</p> <p>(3) निदेशक प्रभारी पी एस पी मंडल – सदस्य</p>	
---	---	--

अनुभव तथा अहर्ताएँ रखता है, पर भी विचार किया जाएगा । इस तरह के व्यक्तियों के बाद वे पुनर्नियोजन पर जारी रह सकते हैं ।		
---	--	--

[फा. सं. ए-12018/1/2012-पीबीएन]

राजेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th June, 2015

G.S.R. 485(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publication, Government of India (Controller of Publication) Recruitment Rules, 2007 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), dated the 17th December, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller of Publication in the Department of Publication in the Ministry of Urban Development, namely :-

1. **Short title and commencement.**—

- These rules may be called the Department of Publication, Controller of Publications, Recruitment Rules, 2015.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pays/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay/ Pay scale	Whether Selection post or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Controller of Publications	1 * (2015) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 ₹ 15600-39100/- plus Grade Pay ₹ 7600/-	Not Applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two years for Armed Forces personnel re-employed.	By deputation including Short Term Contract (ISTC)/ re-employment of Armed Force personnel.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted-
(11)	(12)	(13)
Deputation (Including Short Term Contract): Officers under Central/State Governments/UTs/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations – (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-3, ₹ 15600-39100/- with grade pay of ₹ 6600 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Graduate degree from a recognised University/Institution ;	Departmental Confirmation Committee (For considering confirmation of re-employed Armed Forces Personnel):- It comprises of :- 1. Additional Secretary, Ministry of Urban Development – Chairman 2. Joint Secretary of Urban Development – Member 3. Director in-charge PSP Division – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

<p>(ii) Master of Business Administration/Post Graduate Diploma in Management/ Post Graduate Degree in Printing Technology from a recognised University/Institute: and</p> <p>(iii) Eight years experience in the field of publication.</p>		
<p>Note 1: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The Maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years' as on closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Note 3: Deputation/Re-employment of Armed Force Personnel:</p> <p>The Armed Forces personnel of the rank of Lt. Colonel or equivalent who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for deputation shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. A-12018/1/2012-PBN]

RAJESH KUMAR, Under Secy.